



PHINERGY

דו"ח פומבי של פינרג'י בע"מ ("פינרג'י") לשנת 2024 בהתאם לסעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996

פינרג'י מאמינה ומקיימת שוויון הזדמנויות בכל תחומי העבודה ושוויון בתנאי העסקה בין גברים לנשים. מובילי העשייה בפינרג'י, בכל תחומי הפעילות, הם גברים ונשים כאחד. בהתאם לדרישות החוק פילחנו את העובדות והעובדים שהועסקו על ידי פינרג'י בשנת 2024 לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקיד והיקפי אחריות ובדקנו האם קיימים פערי שכר בין נשים לגברים. נמצא, כי קיימים פערים באחוזים בודדים, חלקם לטובת נשים וחלקם לטובת גברים, אשר נובעים מאופי התפקיד, היקפי האחריות וותק.

שם מקום העבודה: פינרג'י בע"מ

תאריך הדו"ח: 10 ביוני 2025

תחום פעילות: אנרגיה

פילוח הנתונים נעשה לפי מאפיינים דומים של תפקיד והיקפי אחריות. לפי פילוח זה יש 5 קבוצות. הדוח שלהלן מציג תמונת מצב בכל אחת מהקבוצות כאשר סימון (+) מציג פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מציג פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם הקבוצה	אחוז פערי השכר ברוטו של כלל המועסקים בקבוצה	אחוז פערי השכר ברוטו של המועסקים במשרה מלאה בקבוצה	אחוז הנשים ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש בקבוצה	אחוז הגברים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש בקבוצה	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
א	-2.38%	*-	33%	67%	95.8%
ב	+5.94%	+6.44%	60%	69%	93.9%
ג*	-	-	-	-	86.3%
ד**	-	-	-	-	94.5%
ה*	-	-	-	-	95.1%

* מטעמי הגנה על פרטיות העובדים והעובדות לא ניתן להציג ולפרסם את תוצאות ניתוח הנתונים.
** הקבוצה הומוגנית כך שאין בה פערי שכר בין גברים לנשים.

הערות:

1. פערי השכר עבור המועסקים במשרה חלקית לא הוצגו מטעמי הגנה על פרטיותם.
2. השכר שנבדק בדוח זה הינו בנטרול סכומים נוספים ששולמו כהשלמת מילואים.
3. אין בפינרג'י רכיב של השלמה לשכר מינימום.
4. השכר שנבדק בדוח הינו בנטרול תשלומים בגין סיום העסקה.